

MEDIA KIT LEADERSHIPFEMMINILE.COM

Per qualsiasi informazione non presente nel kit, siete pregati di scrivere a info@leadershipfemminile.com o direttamente a odile.robotti@learningedge.it.

SU LEADERSHIPFEMMINILE.COM

Missione.

Leadershipfemminile.com, è un sito nato alla fine del 2013 per **contribuire alla creazione e alla diffusione di un modello di leadership femminile.**

Obiettivi.

Ci siamo dati tre obiettivi specifici a supporto della nostra missione:

- **Aiutare le donne a identificare, valorizzare e comunicare i propri talenti** nel mondo del lavoro. Per raggiungere questo obiettivo, serve conoscere le proprie caratteristiche distintive e comprendere come possono servire alle organizzazioni. E' però anche necessario evitare alcuni errori e eliminare alcuni comportamenti auto-limitanti.
- **Aiutare gli uomini e le organizzazioni a supportare realmente le pari opportunità e a praticare la leadership inclusiva.** Per raggiungere questo obiettivo è necessario che siano capiti gli ostacoli incontrati dalle donne e che si intraprendano azioni per "livellare il campo di gioco": trattare tutti allo stesso modo non è sufficiente.
- **Elaborare un modello di leadership femminile in cui noi donne ci riconosciamo, a cui aspiriamo e che ci aiuti a esprimere il meglio di noi stesse.** Per raggiungere questo obiettivo, **serve andare oltre** il modello di leadership dominante, ancora oggi, connotato al maschile. Questo tipo di leadership raramente ci attira, al punto che, pur di non aderirvi, molte si auto-escludono, più o meno consapevolmente, dalla corsa.

Strategia.

Collaboriamo con organizzazioni (aziende, associazioni, ecc.), istituzioni e privati su vari fronti:

- **far avanzare il dibattito sui temi chiave della leadership femminile**, tra cui: conciliazione, smart-work, come contrastare gli stereotipi di genere, role-model, come identificare la "discriminazione di seconda generazione", come supportare ambienti di lavoro neutri dal punto di vista delle diversità (in particolare quella di genere), come supportare la leadership inclusiva. Principalmente questo viene realizzato attraverso:
 - Post su leadershipfemminile.com (<http://leadershipfemminile.com/>) stesso, sul blog ad esso legato leadershipfemminile.org (<http://leadershipfemminile.org/>) e sulla pagina facebook (<https://www.facebook.com/TalentoDelleDonne>)
 - Eventi
 - Pubblicazioni

- Tweet (@donneleader)
- Incontri
- **Supportare, incoraggiare, aiutare le donne che vogliono diventare leader.** Questo significa fornire momenti di incontro, workshop, eventi e seminari dedicati alla leadership femminile durante i quali riflettere e apprendere insieme.
- **Far conoscere role-model femminili poliedrici che ispirino le donne alla leadership e contribuiscano a far conoscere la leadership come non solo maschile.** La pagina facebook (<https://www.facebook.com/TalentoDelleDonne>) è un Pantheon di donne che esprimono leadership in modi diversi da cui bene si può evincere il valore e la diversità della leadership al femminile.
- **Supportare, incoraggiare, aiutare le organizzazioni che desiderano promuovere la leadership femminile.** Questo significa contribuire a valutare la situazione di partenza, diagnosticare gli ostacoli di genere e capire quali azioni servono a rimuoverli ed elaborare una strategia per alimentare la leadership pipeline femminile.

Target. Leadershipfemminile.com si rivolge principalmente:

- alle **donne** per aiutarle concretamente a esprimere il proprio valore nel lavoro restando se stesse. Questo per noi significa sia superare alcuni “ostacoli di genere” dovuti alla cultura
- agli **uomini** e alle **organizzazioni** che vogliono essere parte della soluzione contribuendo allo sviluppo della leadership femminile.

SU ODILE ROBOTTI

BIOGRAFIA BREVE

Odile Robotti è amministratrice unica della società di formazione Learning Edge srl (www.learningedge.it), professore a contratto presso l'Università Vita-Salute San Raffaele, presidente dell'Organizzazione di Volontariato MilanoAltruista (www.milanoaltruista.org) e dell'Associazione di Promozione Sociale ItaliaAltruista (www.italiaaltruista.org).

Prima di avviare Learning Edge, Odile Robotti ha lavorato in McKinsey&Co. come consulente di direzione e in IBM Italia come account manager e team leader di progetti.

Esperta di leadership femminile, su questo argomento ha pubblicato un libro, *Il Talento delle Donne* (Sperling & Kupfer, Settembre 2013), tiene un blog (www.leadershipfemminile.org) e cura il sito (www.leadershipfemminile.com).

E' laureata in Economia Politica (Università Bocconi), ha un MBA (SDA Bocconi, un Ph.D in Psicologia (University College London) ed è Certified Professional Coach (International Coaching Academy).

BIOGRAFIA

Odile Robotti è fondatrice e amministratrice unica di Learning Edge srl, una società di formazione manageriale, e professore a contratto presso l'Università Vita-Salute San Raffaele presso il Corso di Laurea in Biotecnologie Mediche e Farmaceutiche e il Corso di Laurea Specialistica in Biotecnologie Mediche Molecolari e Cellulari con tre insegnamenti: *Principi di gestione delle imprese biotecnologiche*, *Organizzazione Aziendale della Ricerca e Creatività e Innovazione*. Odile è anche co-fondatrice e presidente dell'Organizzazione di Volontariato MilanoAltruista e di ItaliaAltruista, l'Associazione di Promozione Sociale che promuove la nascita di *città altruiste* sul modello di MilanoAltruista (la rete include oltre a Milano, Roma, Trieste, Bologna, Genova e Avellino).

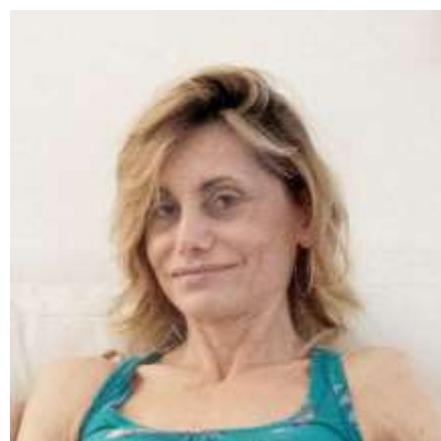
Prima di fondare Learning Edge, Odile Robotti ha lavorato:

- presso la società di consulenza strategica McKinsey & Co. come consulente di direzione senior dove ha gestito per clienti italiani e esteri progetti di cambiamento, strategia, sviluppo delle vendite e organizzazione aziendale
- presso IBM Italia come responsabile commerciale (grandi clienti, settore petrolchimico) e come team leader di analisti in progetti applicativi internazionali.

Odile Robotti è esperta di leadership femminile, argomento sul quale ha pubblicato un libro, *Il Talento delle Donne* (Sperling & Kupfer, Settembre 2013) e su cui scrive nel suo blog (www.leadershipfemminile.org) e nel sito (www.leadershipfemminile.com).

Odile Robotti è laureata in Economia Politica all'Università Bocconi, ha un Master in Business Administration della Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Bocconi, un Ph.D in Psicologia della University College London ed è Certified Professional Coach (International Coaching Academy)

FOTO DI ODILE ROBOTTI



Leadershipfemminile

Il Talento delle Donne

